Распределение высокопроизводительных рабочих мест в России: отраслевые и региональные особенности.

Проблема: Правительство России в кризисных ситуациях отдает предпочтение увеличению количества рабочих мест, а не их качеству. Однако политика роста производительности труда должна стимулировать повышение качества рабочих мест в стране, поскольку общество, во-первых, получает эффекты от функционирования высококачественных рабочих мест (улучшение качества труда и человеческого капитала, рост производительности труда, повышение доходов работников и платежеспособного спроса, и, как следствие, уровня жизни населения); во-вторых, несет издержки, связанные с содержанием низкокачественных рабочих мест (снижение средней агрегированной производительности труда в экономике, бремя неформального сектора занятости, где люди трудятся зачастую только ради выживания; рост экономического неравенства населения; прямые расходы в виде пособий, компенсаций малообеспеченным слоям населения и пр.). Не только российское правительство, но правительства других стран часто отдают предпочтение количеству рабочих мест, измеряемому уровнем безработицы или степенью участия на рынке труда, в основном игнорируя их качество [Mun&tilde;oz de Bustillo et al., 2011; Раво, 2007].

С 2012 года в России взят курс на повышение производительности труда, а также в деловой оборот введено понятие «высокопроизводительного рабочего места (ВПРМ)» как синонима качественного рабочего места, и поставлена задача увеличения количества ВПРМ в экономике страны. Однако пока не существует единого понимания того, что такое «ВПРМ» и какими мерами можно стимулировать их создание. Таким образом, исследование взаимосвязи между наличием качественных рабочих мест в экономике и ростом производительности труда является актуальным.

Цель исследования - выявить отраслевые и региональные особенности распределения ВПРМ в России.

Задачи исследования:

1. эволюция методик идентификации высокопроизводительных рабочих мест
2. анализ наличия, структуры и движения ВПРМ в среднегодовой численности занятого населения и их доля в количестве рабочих мест в российской экономике
3. оценка пороговых значений для отнесения рабочих мест к высокопроизводительным.

Информационная база: данные государственной статистики России (ЕМИСС и запросы в все территориальные органы Федеральной службы государственной статистики по пороговым значениям среднемесячной заработной платы (выручки для ИП) для отнесения рабочих мест к высокопроизводительным), стратегические и программные документы Правительства Российской Федерации.

Основные полученные результаты:

1. менее трети занятых «заняты» на высокопроизводительных рабочих местах: за период в 2012 по 2021 годы доля ВПРМ в численности занятого населения колебалась в интервале 1/5 -1/3 занятых;
2. прирост доли бюджетных ВПРМ в численности занятых в два раза ниже аналогичного показателя в бюджетном секторе: основная доля ВПРМ в численности занятого населения генерируется во внебюджетном секторе экономики. Однако, во ВБС прирост ВПРМ за год составляет 1,5%, а в БС - 0,8%;
3. наблюдается положительная динамика тех рабочих мест, которых можно отвести к

«высокопроизводительным»: за 10 лет на ок.7% выросло количество ВПРМ. При этом в 2020 году на ВПРМ приходилась пятая часть рабочих мест, которые аккумулировали треть занятого населения в России

1. отраслевые особенности распределения ВПРМ:
* на обрабатывающие производства приходится пятая часть всех ВПРМ в России; однако менее 40% рабочих мест в «Обрабатывающих производствах» можно отнести к высокопроизводительным;
* наибольшая доля высокопроизводительных рабочих мест сосредоточена в «Добывающих производствах» - 80% рабочих мест относится к высокопроизводительным;
* более 50% рабочих мест, относящихся к высокопроизводительным, наблюдается в таких видах экономической деятельности как «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение», «Деятельность финансовая и страховая».
* самые «низкокачественные» / «низкопроизводительные» рабочие места сосредоточены в сельском хозяйстве и деятельности гостиниц и общепита - доля рабочих мест, относящихся к высокопроизводительным, менее 10%
1. региональные особенности распределения ВПРМ:
* существует высокая межрегиональная дифференциация в распределении ВПРМ;
* оценка пороговых значений отнесения рабочих мест к высокопроизводительным: в России существует более 400 пороговых значений для отнесения рабочих мест к высокопроизводительным;
* бюджетный сектор создает около от 20-25% количества ВПРМ в регионах;
* за 10 лет пороговое значение заработной платы по всем субъектам хозяйствования в значительно выросло (в текущих ценах);
* большая межрегиональная и внутрирегиональная дифференциация пороговых значения по регионам: например, по монотерриториальным предприятиям - 27411 руб. (Курганская область) и 86191 руб. (ЯНАО); микропредприятия ЯНАО - 36670 руб.
* 6. Проведен анализ пороговых значений по 50 регионам РФ (по остальным регионам не удалось получить информацию) за период с 2012 по 021 годы, построены карты и выделены кластеры регионов.